

## DECIZIE

Luand in considerare,

- comunicările actuale transmise de autoritățile publice din România, prin care este informată populația cu privire la apariția și răspândirea virusului Covid-19 (coronavirus), riscurile de transmitere ale acestuia și măsurile de prevenire recomandate;
- modificările legislative adoptate în scopul prevenirii și controlului transmiterii coronavirusului pe teritoriul României. În acest sens, a fost adoptată OUG nr. 11/2020, privind stocurile de urgență medicală, precum și unele măsuri aferente instituirii carantinei;
- prevederile legislative privind sănătatea și securitatea în muncă, pe care angajatorii le au față de angajații lor, menționate în Codul Muncii și Legea 319/2006;
- activitatea derulată de Teatrul Municipal Bacovia, ce presupune comunicarea între angajați și colaboratori, vizitatori sau alte persoane în spațiile organizate la locul de muncă sau / și deplasări executate de angajați în interesul instituției, activitate ce implică și contacte cu alte persoane;

În baza Contractului de management nr.69797/26.11.2019, de numire în funcție;

## DECID:

**Art. 1.** Angajații au obligația să respecte deciziile și măsurile impuse de autoritățile cu atribuții în domeniul sănătății publice.

În cazul în care asupra unui angajat sau asupra unui membru din familia acestuia, ori asupra unei persoane ce locuiește împreună cu angajatul, a fost dispusă de către autorități instituirea carantinei sau autoizolarea pe fondul confirmării sau suspiciunii de îmbolnavire cu coronavirus, angajatul are obligația să informeze urgent superiorul direct și Departamentul de Resurse Umane cu privire la situația sa medicală astfel modificată, astfel încât instituția să poată imediat evalua și decide în ce condiții își va organiza activitatea în continuare.

Atragem atenția asupra faptului că nesocotirea măsurilor ce privesc prevenirea sau combaterea bolilor infectocontagioase, inclusiv dacă se savarsește din culpa, poate reprezenta infracțiunea de zadarnicire a combaterii bolilor, care se pedepsește inclusiv cu închisoarea sau amenda, conform art. 352 Cod Penal.

**Art. 2.** Angajații au obligația de a se informa despre conținutul informărilor / comunicărilor / deciziilor interne privind prevenirea / combaterea transmiterii coronavirusului, precum și obligația de a respecta și aplica regulile instituției conținute în deciziile emise cu scopul de a institui măsuri pentru prevenirea / combaterea transmiterii coronavirusului la locul de muncă.

**Art. 3.** Angajatii au obligatia sa se implice prin:

- Evaluarea permanenta a situatiilor de risc din zona locului de munca, comunicand imediat superiorului direct, daca observa angajati sau alte persoane ce manifesta dificultati de respiratie, febra sau / si tuse.
- Aplicarea masurilor de igiena personala. Mentionam ca spalarea si dezinfectarea mainilor contribuie semnificativ la prevenirea contaminarii cu virusi. Conducerea a asigurat materiale de igiena in toate locurile comune si individuale si a difuzat regulile de igiena personala.

**Art. 4.** Angajatii au obligatia sa informeze telefonic superiorul direct, inainte de a se prezenta la locul de munca, daca detin informatii despre riscuri potentionale pentru sanatatea celorlalti angajati.

Urmatoarele situatii sunt considerate riscuri potentionale, care necesita o atentie deosebita:

- a) angajatul s-a aflat in contact cu persoane care l-au informat sau despre care a aflat ca au calatorit in ultimele 14 zile in zone afectate de coronavirus,
- b) angajatul sau membri ai familiei acestuia s-au intors dintr-o calatorie in timpul careia au stationat / traversat regiuni / localitati in care s-au constatat cazuri de persoane infectate cu coronavirus.

In aceasta situatie angajatul trebuie sa apeleze la o evaluare medicala conform protocolului stabilit de autoritatile publice. Va apela numarul de telefon **112** si apoi, dupa caz, se va prezenta la un spital de boli infectioase.

De asemenea, autoritatile au creat o linie TELVERDE iar persoanele care doresc informatii despre situatiile legate de COVID-19 pot apela numarul **0800800358**.

Daca autoritatile care gestioneaza sanatatea publica apreciaza ca nu sunt riscuri de contaminare cu coronavirus in ce-l priveste pe angajat, acesta sa va putea intoarce la locul de munca dupa informarea telefonica prealabila a superiorului direct si numai in cazul in care institutia nu va decide ca masura de precautie amanarea intoarcerii la locul de munca pentru o perioada de timp.

**Art. 5.** Institutia limiteaza deplasările angajatilor in interes de serviciu pana la momentul cand autoritatile publice vor comunica reintrarea intr-o situatie de normalitate la nivel intern si international.

Personalul cu functii de conducere are obligatia sa evalueze si sa decida pentru fiecare caz in parte oportunitatea deplasării in interes de serviciu.

**Art. 6.** Intalnirile organizate in spatiile companiei cu persoane din afara acesteia se vor evita pe cat posibil. Oriunde este posibil se va apela la conferinte telefonice sau comunicari prin aplicatii de tip Skype ori prin alte mijloace de comunicare la distanta similare.

De asemenea, angajatii vor evita participarea la evenimentele sau actiunile ce implica prezenta unui numar mare de persoane. Managementul institutiei va evalua pentru fiecare caz in parte daca se impune acordarea permisiunii de participare.

**Art. 7.** Nerespectarea obligatiilor si regulilor stabilite prin aceasta decizie sunt considerate abateri disciplinare grave.

**Art. 8.** Compania urmareste permanent comunicările prezentate de autoritatile publice privind evolutia transmiterii coronavirusului si ia in considerare sa aplice si alte masuri pentru organizarea activitatii.

**Art. 9.** In continutul **Anexei**, atasata la aceasta decizie, se afla o selectie de Clasificari suplimentare si recomandari de conduita pentru prevenirea raspandirii coronavirusului (COVID-19).

**Art. 10.** Prezenta decizie va fi comunicata prin intermediul Departamentului Resurse Umane.

Prezenta hotarare a fost redactata si semnata in 2 (doua) exemplare si se aplica incepand cu data de **16.03.2020**

**Manager,  
Judeu Eliza Noemi**



Nr. 92 din 16.03.2020

## Anexa

### **Clarificari suplimentare si recomandari de conduita pentru prevenirea raspandirii coronavirusului (COVID-19).**

#### **1. Diferenta dintre carantina si autoizolarea la domiciliu**

- Carantina se instituie pentru toate persoanele care nu prezinta simptome dar care se intorc din zonele cu transmitere comunitara extinsa a noului coronavirus (COVID-19).
- Carantina va dura o perioada de 14 zile si va fi organizata in spatii special amenajate, puse la dispozitie de autoritatea locala, in colaborare cu Directia de Sanatate Publica.
- Autoizolarea se instituie pentru persoanele care nu prezinta simptome dar:
  - au calatorit in ultimele 14 zile in regiuni / localitati din zonele afectate de COVID-19, altele decat cele cu transmitere comunitara extinsa
  - au intrat in contact direct cu persoanele cu simptome si care au calatorit in zone cu transmitere comunitara extinsa
  - au intrat in contact direct cu persoanele care au fost confirmate cu coronavirus (COVID-19)
  - pentru membrii de familie ai unei persoane care se incadreaza in una dintre situatiile de mai sus: aceste persoane se vor autoizola la domiciliu pentru o perioada de 14 zile de la data intoarcerii din calatorie, respective de la data ultimului contact cu o persoana simptomatica / confirmata. In acest timp, vor fi monitorizate de catre medicul de familie sau, in lipsa acestuia, de catre Directia de Sanatate Publica.
- Lista zonelor cu transmitere comunitara extinsa si a celor afectate se actualizeaza de fiecare data cand este nevoie si poate fi consultata pe pagina <https://www.cnscbt.ro> sub titlatura: "Lista zonelor cu transmitere comunitara extinsa si a altor zone afectate de COVID-19", apartinand site-ului gestionat de Centrul de Supraveghere si Control al Bolilor Transmisibile.

#### **2. Cazul cand un membru al familiei este in autoizolare**

- Autoizolarea se aplica tuturor membrilor familiei si persoanelor care locuiesc in acelasi domiciliu, pentru o perioada de 14 zile de la data intoarcerii din calatorie, respective de la data ultimului contact cu o persoana simptomatica / confirmata.
- Toti au obligatia de a NU parasi declarat, locatia in care se afla de la momentul autoizolarii.
- Daca restul familiei nu doreste sa intre in izolare alaturi de persoana care a calatorit, atunci se solicita catre Directia de Sanatate Publica intrarea acesteia in carantina institutionalizata. Aceasta optiune este posibila numai in cazul in care persoana NU a avut anterior contact cu familia !

### **3. Masuri de igiena individuala pe care trebuie sa le respecte persoanele autoizolate**

- Sa evite contactul apropiat cu celelalte persoane din locuinta si, daca este posibil, sa se izoleze intr-o camera separata.
- Sa NU primeasca vizitatori in perioada de autoizolare la domiciliu.
- Sa se spele pe maini cu apa si sapun, timp de cel putin 20 de secunde, ori de cate ori este necesar (dupa utilizarea toaletei, inaintea pregatirii mesei, etc.).
- Sa curete si sa dezinfecteze zilnic toate suprafetele pe care le ating frecvent (ex.: mese, clante, obiecte de mobilier, bateria / robinetele de la chiuveta, alte obiecte care pot fi atinse si de alte persoane).
- Sa isi acopere gura si nasul cu servetel de unica folosinta sau cu o tesatura atunci cand stranuta sau tusec, sau sa stranut si sa tuseasca in plica cotului. Batista se arunca imediat la cosul de gunoi, in sac de plastic, dupa care se spala pe maini cu apa si sapun timp de 20 de secunde.
- Sa aeriseasca cat mai bine toate incaperile casei. Spatiile comune ale casei (bucatarie, baie) trebuie sa fie bine aerisite !
- Sa tina legatura zilnic cu medicul de familie si sa-l informeze asupra evolutiei tuturor membrilor familiei.
- Sa sune la numarul unic de urgenta 112 in cazul in care apare cel putin unul din urmatoarele simptome: tuse, febra, dificultati la respiratie, durere in gat – sa isi acopere nasul si gura cu o masca de protectie.
- De asemenea, persoanele se pot informa cu privire la noul coronavirus la TELVERDE 0800 800 358. TELVERDE este pentru informare, nu este pentru urgente.

### **4. Cazul cand un membru al familiei prezinta simptome sau are o alta urgenta medicala in timp ce se afla in autoizolare**

- In cazul in care, pe parcursul celor 14 zile, vreun membru al familiei prezinta simptome sugestive pentru infectia cu coronavirus (febra, tuse, dificultate in respiratie) sau prezinta orice alta urgenta medicala, contactati medicul de familie si / sau sunati la 112. Mentionati, obligatoriu, ca va aflati in situatia de autoizolare la domiciliu!
- Limitati cat mai mult posibil contactul apropiat – la mai putin de 1 metru, pentru mai mult de 15 minute – acoperiti-va gura si nasul cu batista cand tusiti sau stranutati! Spalati-va pe maini cu apa si sapun imediat, purtati masca de protectie.
- Asteptati sosirea ambulantei, care va va transporta pana la centrul de boli infectioase cel mai apropiat, unde se poate efectua testarea pentru coronavirus. Acolo veti fi izolat pana la obtinerea rezultatelor.
- Daca rezultatul este negativ, veti fi adus inapoi la domiciliu si veti continua autoizolarea pana la 14 zile.

- Daca rezultatele sunt pozitive, se vor aplica procedurile specifice pentru cazurile de infectie cu coronavirus.
- Pentru alte urgente medicale, personalul de la ambulanta / SMURD vor lua deciziile ce se impun in acord cu reprezentantii DSP.

#### **5. Cum sunt sprijinite persoanele aflate in autoizolare**

- Persoanele aflate in autoizolare pot fi ajutate in aprovizionarea cu apa si alimente de catre rude si / sau prieteni.
- Daca este necesar, persoanele aflate in autoizolare pot solicita sprijinul Comitetelor judetene pentru situatii de urgenta si autoritatilor locale pentru aprovizionare cu alimente, apa, masti de protectie.
- Autoritatile locale vor decide, de la caz la caz, modul de operare implicand si organizatiile non-guvernamentale (ex.: Crucea Rosie).

#### **6. Cum ajung alimentele si bunurile necesare la persoanele aflate in autoizolare**

- Alimentele si bunurile necesare sunt aduse la domiciliul persoanelor aflate in autoizolare.
- Persoanele autoizolate le vor prelua fara a intra in contact cu personalul care face aprovizionarea, pastrand o distanta de minimum 2 metri fata de acesta.
- Practic, alimentele si bunurile sunt lasate la intrarea in domiciliu (usa apartamentului / poarta casei) si sunt preluate de catre persoana aflata in izolare doar dupa ce cealalta persoana s-a retras.
- Este recomandat ca atentionarea asupra furnizarii alimentelor sau produselor sa se faca pe cale telefonica, si nu prin atingerea usii / clantei / soneriei.
- Pe cat posibil, persoanele autoizolate vor purta masca de protectie care le va acoperi nasul si gura (masca medicala cu elastic prins in spatele urechilor) atunci cand preiau produsele / bunurile primite la domiciliu.

#### **7. Conditile pentru parasirea domiciliului de catre persoanele aflate in autoizolare dupa perioada de 14 zile**

- Persoanele care au sosit din alte zone decat cele care necesita carantinare pot parasi domiciliul numai dupa cele 14 zile de autoizolare, daca nu prezinta niciun simptom. In aceste cazuri, NU este necesara testarea pentru coronavirus.

- Persoanele care au intrat in contact direct cu caz confirmat cu COVID-19 vor fi testate in prima zi de autoizolare si inaintea terminarii perioadei de autoizolare. Pot parasi domiciliul numai daca rezultatele finale sunt negative.
- Persoanele aflate in autoizolare vor primi la finalul celor 14 zile de autoizolare aviz epidemiologic de la DSP, care sa ateste ca pot reveni in colectivitate.
- La iesirea din autoizolare, mergeti in consult la medicul de familie pentru a va elibera concediul medical.
- Ramaneti vigilenți si respectati in continuare recomandarile generale privind prevenirea infectiei cu coronavirus sau alt tip de gripa.

#### **8. Concedii medicale acordate persoanelor dupa perioada de autoizolare / carantina**

- In primul rand, este important sa contactati angajatorul pentru a-l instiinta ca va aflati in autoizolare la domiciliu sau carantina.
- La finalul perioadei de autoizolare, persoanele angajate beneficiaza de concediu medical.
- Concediul medical va fi eliberat de catre medicul de familie, dupa iesirea din izolare, in baza certificatului eliberat de Directia de Sanatate Publica, nemaifiind nevoie de adeverinta de la angajator.
- Conform prevederilor OUG 158/2005 si art. 60 (2) din Normele de aplicare, in cazul concediilor medicale pentru carantina, angajatul nu este obligat sa depuna la angajator certificatul pentru luna anterioara pana in data de 5 a lunii in curs, ci pana la sfarsitul lunii in curs. Astfel, angajatul poate depune certificatul pentru concediul medical dupa iesirea din izolare / carantina.
- Quantumul brut lunar al indemnizatiei pentru carantina reprezinta 75% din baza de calcul, la fel ca in cazul concediilor medicale acordate pentru o boala obisnuita.
- Durata concediilor pentru carantina nu diminueaza numarul zilelor de concediu medical acordate unui asigurat pentru celelalte afectiuni si nu se aplica restrictia de 10 zile valabila pentru concediul si indemnizatia pentru incapacitate temporara de munca, cauzata de boli obisnuite sau de accidente in afara muncii.